

CONSORZIO DI BONIFICA PIANURA FRIULANA

DETTAGLIO DI ASSENZA E PRESENZA RIFERITE AI DIPENDENTI DEL CONSORZIO

MESE DI: OTTOBRE 2023

STRUTTURA	DIRIGENTE STRUTTURA	Totale teorico in ore	Ferie	Malattia	Maternità	Altre assenze retribuite	Altre assenze non retr.	Totale assenze	Totale lavorato	% Assenza
DIREZIONE GENERALE E AREA AMMINISTRATIVA	ARMANDO DI NARDO	168,50	0,00					0,00	168,50	0,00%
SETTORE SERVIZIO FINANZIARIO PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO		1994,00	84,75	172,00		45,25	168,50	470,50	1523,50	23,60%
SETTORE APPALTI, CATASTO, CONCESSIONI ED ESPROPRI		1853,50	87,50	13,50		83,75		184,75	1668,75	9,97%
DIREZIONE AREA TECNICA	STEFANO BONGIOVANNI	168,50	0,00					0,00	168,50	0,00%
VICE DIREZIONE AREA TECNICA	MASSIMO VENTULINI	168,50	0,00					0,00	168,50	0,00%
SETTORE PROGETTAZIONE		1516,50	83,00	0,00		8,25		91,25	1425,25	6,02%
SETTORE MANUTENZIONE E GESTIONE DEL TERRITORIO		11630,00	1589,50	399,00		30,50		2019,00	9611,00	17,36%
SETTORE REALIZZAZIONE OPERE PNRR E L. 178/2022		842,50	43,75	0,00		4,25		48,00	794,50	5,70%
TOTALE CONSORZIO		18.173,50	1.888,50	584,50	0,00	172,00	168,50	2.813,50	15.360,00	15,48%

Legenda:

FERIE

- ferie anno precedente
- ferie anno corrente
- festività soppresse
- permessi ordinari

MALATTIA

- malattia
- visita medica
- ricovero
- cure termali
- infortuni sul lavoro/non sul lavoro

MATERNITA'

- astensione anticipata
- congedo maternità
- congedo parentale 100% e 30%
- malattia figli retribuita

ALTRE ASSENZE RETRIBUITE

- lutto
- matrimonio
- permessi Legge 104/92 e congedo ex Legge 104/92
- art.19 CCRL 2006 (nascita figli e ricovero parente 1°)
- dono sangue
- permessi studio
- permessi per concorsi ed esami
- permesso per grave infermità (3 gg o 18 ore annui)
- aspettative retribuite previste per legge
- permessi sindacali
- permessi L.267

ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE

- sciopero
- aspettative per motivi personali
- congedo non retribuito per gravi motivi familiari
- malattia figli non retribuita
- congedo parentale non retribuito

% Presenza

100,00%

76,40%

90,03%

100,00%

100,00%

93,98%

82,64%

94,30%

84,52%

CONSORZIO DI BONIFICA PIANURA FRIULANA

DETTAGLIO DI ASSENZA E PRESENZA RIFERITE AI DIPENDENTI DEL CONSORZIO

MESE DI: NOVEMBRE 2023

STRUTTURA	DIRIGENTE STRUTTURA	Totale teorico in ore	Ferie	Malattia	Maternità	Altre assenze retribuite	Altre assenze non retr.	Totale assenze	Totale lavorato	% Assenza	% Presenza
DIREZIONE GENERALE E AREA AMMINISTRATIVA	ARMANDO DI NARDO	156,50	0,00					0,00	156,50	0,00%	100,00%
SETTORE SERVIZIO FINANZIARIO PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO		1853,00	37,25	161,50		30,00	156,50	385,25	1467,75	20,79%	79,21%
SETTORE APPALTI, CATASTO, CONCESSIONI ED ESPROPRI		1721,50	49,50	4,50		37,75		91,75	1629,75	5,33%	94,67%
DIREZIONE AREA TECNICA	STEFANO BONGIOVANNI	156,50	0,00					0,00	156,50	0,00%	100,00%
VICE DIREZIONE AREA TECNICA	MASSIMO VENTULINI	156,50	0,00					0,00	156,50	0,00%	100,00%
SETTORE PROGETTAZIONE		1408,50	53,00	32,50		0,00		85,50	1323,00	6,07%	93,93%
SETTORE MANUTENZIONE E GESTIONE DEL TERRITORIO		10836,00	1534,50	289,00		30,50	40,00	1894,00	8942,00	17,48%	82,52%
SETTORE REALIZZAZIONE OPERE PNRR E L. 178/2022		782,50	45,75	2,00		3,75		51,50	731,00	6,58%	93,42%
TOTALE CONSORZIO		16.914,50	1.720,00	489,50	0,00	102,00	196,50	2.508,00	14.406,50	14,83%	85,17%

Legenda:

FERIE

- ferie anno anno precedente
- ferie anno corrente
- festività soppresse
- permessi ordinari

MALATTIA

- malattia
- visita medica
- ricovero
- cure termali
- infortuni sul lavoro/non sul lavoro

MATERNITA'

- astensione anticipata
- congedo maternità
- congedo parentale 100% e 30%
- malattia figli retribuita

ALTRE ASSENZE RETRIBUITE

- lutto
- matrimonio
- permessi Legge 104/92 e congedo ex Legge 104/92
- art.19 CCRL 2006 (nascita figli e ricovero parente 1°)
- dono sangue
- permessi studio
- permessi per concorsi ed esami
- permesso per grave infermità (3 gg o 18 ore annui)
- aspettative retribuite previste per legge
- permessi sindacali
- permessi L.267

ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE

- sciopero
- aspettative per motivi personali
- congedo non retribuito per gravi motivi familiari
- malattia figli non retribuita
- congedo parentale non retribuito

CONSORZIO DI BONIFICA PIANURA FRIULANA

DETTAGLIO DI ASSENZA E PRESENZA RIFERITE AI DIPENDENTI DEL CONSORZIO

MESE DI: DICEMBRE 2023

STRUTTURA	DIRIGENTE STRUTTURA	Totale teorico in ore	Ferie	Malattia	Maternità	Altre assenze retribuite	Altre assenze non retr.	Totale assenze	Totale lavorato	% Assenza	% Presenza
DIREZIONE GENERALE E AREA AMMINISTRATIVA	ARMANDO DI NARDO	135,50	8,25					8,25	127,25	6,09%	93,91%
SETTORE SERVIZIO FINANZIARIO PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO		1603,75	325,50	149,25		53,25	135,50	663,50	940,25	41,37%	58,63%
SETTORE APPALTI, CATASTO, CONCESSIONI ED ESPROPRI		1490,50	288,50	81,00		83,75		453,25	1037,25	30,41%	69,59%
DIREZIONE AREA TECNICA	STEFANO BONGIOVANNI	135,50	29,75	8,25				38,00	97,50	28,04%	71,96%
VICE DIREZIONE AREA TECNICA	MASSIMO VENTULINI	135,50	8,25					8,25	127,25	6,09%	93,91%
SETTORE PROGETTAZIONE		1219,50	266,75	38,00		38,00		342,75	876,75	28,11%	71,89%
SETTORE MANUTENZIONE E GESTIONE DEL TERRITORIO		9507,00	3056,50	269,75		36,75		3363,00	6144,00	35,37%	64,63%
SETTORE REALIZZAZIONE OPERE PNRR E L. 178/2022		677,50	153,25			0,00		153,25	524,25	22,62%	77,38%
TOTALE CONSORZIO		14.769,25	4.128,50	546,25	0,00	211,75	135,50	5.022,00	9.747,25	34,00%	66,00%

Legenda:

FERIE

- ferie anno precedente
- ferie anno corrente
- festività soppresse
- permessi ordinari

MALATTIA

- malattia
- visita medica
- ricovero
- cure termali
- infortuni sul lavoro/non sul lavoro

MATERNITA'

- astensione anticipata
- congedo maternità
- congedo parentale 100% e 30%
- malattia figli retribuita

ALTRE ASSENZE RETRIBUITE

- lutto
- matrimonio
- permessi Legge 104/92 e congedo ex Legge 104/92
- art.19 CCRL 2006 (nascita figli e ricovero parente 1°)
- dono sangue
- permessi studio
- permessi per concorsi ed esami
- permesso per grave infermità (3 gg o 18 ore annui)
- aspettative retribuite previste per legge
- permessi sindacali
- permessi L.267

ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE

- sciopero
- aspettative per motivi personali
- congedo non retribuito per gravi motivi familiari
- malattia figli non retribuita
- congedo parentale non retribuito